

Lønanalysens bilag

Bilag nr. 1-4



Bilagsdelen

November 2025

BILAG 1

UDDRAG AF KOMMISSORIUM FOR ARBEJDSGRUPPE VEDRØRENDE ANSÆTTELSES- VILKÅR OG INCITAMENTER FOR MILITÆRE MEDARBEJDERE

1. BAGGRUND

Som en del af anden delaftale af 30. april 2024 under forsvarsforliget 2024-2033 er det besluttet at nedsætte en arbejdsgruppe, der skal afdække og analysere ansættelsesvilkår og incitamenter for militære medarbejdere.

2. FORMÅL

Arbejdsgruppens formål er at udfærdige en analyse af ansættelsesvilkår og incitamenter for militære medarbejdere med fokus på lønniveauer og lønudvikling for de militære medarbejdere fra manuelt til højeste lederniveau. Arbejdsgruppens analyse skal bl.a. afdække de eksisterende lønstrukturer, der skaber forudsætning for lønudvikling og incitament til individuel løndannelse for militære medarbejdere på baggrund af bl.a. gennemført uddannelse samt pege på eventuelle uhensigtsmæssige incitamentstrukturer, herunder om der er incitamenter for militære medarbejdere til at gøre tjeneste i de operative enheder.

Formålet med arbejdsgruppens analyse er at skabe forudsætninger for, at der kan opbygges og fastholdes militære kompetencer og kapacitet i Forsvaret, med særligt fokus på de enheder, som løser de operative opgaver, såvel i den operative struktur som i den direkte forudsættningsskabende operative støttestruktur¹.

3. OPGAVE

Arbejdsgruppen skal udarbejde en analyse, der skal afdække og omfatte følgende:

- Den eksisterende lønstruktur og lønudvikling for militære medarbejdere fra manuelt niveau til højeste lederniveau.
- Det eksisterende grundlag for lønudvikling på baggrund af gennemført uddannelse blandt militære medarbejdere fra manuelt niveau til højeste lederniveau.
- De eksisterende incitamenter for tildeling af individuel løndannelse, herunder eksempelvis på baggrund af gennemført uddannelse, erhvervede kompetencer og erfaring, anciennitet, funktion, ansvarsområde, værn mv. mellem de militære medarbejdergrupper fra manuelt niveau til højeste lederniveau.
- Eventuelle uhensigtsmæssige incitamentsstrukturer, herunder om der er incitamenter for militære medarbejdere til at gøre tjeneste i de operative enheder.

¹ Som "operative struktur" regnes f.eks. Hærens brigader med underlagte enheder samt tilknyttede kampstøtteenheder, Søværnets skibsbesætninger, Flyvevåbnets flyvende enheder, Specialoperationskapaciteterne samt kommando- og føringskapaciteter.

Som "operativ støttestruktur" regnes f.eks. værksteds- og vedligeholdelsesstrukturer, logistik, flådestations- og flyvestationsdrift, efterretningskapaciteter, bevogtningsenheder, infirmerier samt enheder, der uddanner personel til de operative enheder.

Analysen opdeles så vidt muligt i underliggende kategorier, herunder eksempelvis funktionsniveauer.

Arbejdsgruppens analyse kan herudover berøre sammenlignelige områder for civile grupper i rammen af Lønstrukturkomitéens afrapportering.

Arbejdsgruppens analyse skal forelægges følgegruppen og styregruppen til drøftelse forud for endelig forelæggelse for forligskredsen.

4. ORGANISATION

Der nedsættes foruden arbejdsgruppen også en styregruppe samt en dertil knyttet følgegruppe. Styregruppen fastlægger rammerne om arbejdsgruppens arbejde og godkender arbejdsgruppens leverancer. Følgegruppen modtager arbejdsgruppens leverancer samtidig med styregruppen og afgiver bemærkninger direkte til styregruppen.

Forsvarsministeriet leder styregruppen og arbejdsgruppen bidrager med materiale hertil.

Personelkommandoen leder arbejdsgruppen og har ansvaret for udarbejdelse af materiale til arbejdsgruppens drøftelser, mødernes afholdelse, udfærdigelse af referat samt afrapportering til styregruppen.

Der oprettes til støtte for arbejdsgruppen desuden en referencegruppe, som bidrager til arbejdsgruppens analyser og deltager i arbejdsgruppens møder.

4.1. Faste medlemmer

Styregruppen består af følgende:

- Stabsdirektøren i Forsvarsministeriet (forperson)
- Økonomidirektøren i Forsvarsministeriet
- Chefen for Forsvarsstaben i Forsvarskommandoen
- Direktøren for Personelkommandoen

Følgegruppen består af formændene for:

- Hovedorganisationen af Officerer i Danmark
- Centralforeningen for Stampersonel
- Hærens Konstabel- og Korporalforening

Arbejdsgruppen består af repræsentanter for de følgende myndigheder:

- Personelkommandoen
- Forsvarskommandoen
- Forsvarsministeriet (observatør)

Referencegruppen til arbejdsgruppen består af repræsentanter for de følgende organisationer:

- Hovedorganisationen af Officerer i Danmark
- Centralforeningen for Stampersonel
- Hærens Konstabel- og Korporalforening

4.2. Inddragelse af øvrige myndigheder og interessenter

Arbejdsgruppen har ansvaret for inddragelse af øvrige myndigheder på Forsvarsministeriets område og i staten samt andre faglige organisationer ved behov.

Medarbejder- og Kompetencestyrelsen inddrages ad hoc i arbejdet.

BILAG 2

Metode og datagrundlag for lønanalysen

Analysen er udtryk for, at der fra arbejdsgiverside er truffet en række metodiske valg med henblik på mest retvisende at beskrive og præsentere lønstrukturen i Forsvaret, men der er fortsat forskellige perspektiver på, hvordan det bedst lader sig gøre.

Datagrundlag og lønbegreb

Lønanalysens datagrundlag bygger på de oplysninger, som findes i Forsvarsministeriets ERP-system (SAP) - DeMars. Det drejer sig om lønoplysninger for hver enkelt medarbejder samt personlige oplysninger om alder, stilling, funktionsniveau, grad mv. Data fra DeMars er trukket via Forsvarets Business Intelligence (SAP) (BI). Personelkommandoen har til opgaven bygget en datamodel, som filtrerer og beregner data fra BI til brug for analysens tabeller og figurer.

Data er trukket for et helt år (2024) for at undgå, at data påvirkes af f.eks. engangsvederlag og som følge af sæsonudsving i aktiviteter samt antal ansatte. Det betyder blandt andet, at data er trukket i det niveau, der var gældende i 2024. Derfor er data for årets første tre måneder trukket i oktober 2023-niveau, mens lønreguleringen i april 2024 kun tæller med for så vidt angår årets sidste 9 måneder. Med mindre andet er specifikt angivet, er der tale om årslønninger.

Lønniveauerne i indeværende analyse af arbejdsvilkår og incitamenter i Forsvaret er opgjort på baggrund af medarbejdernes gennemsnitlige årsløn for indkomståret 2024. Opgørelsen af den gennemsnitlige årsløn tager udgangspunkt i summen af alle variable og faste løndelev, som den ansatte aflønnes efter. Det vil sige inkl. pension, særlig feriegodtgørelse, merarbejdstidsbetalinger og fraværsbetalinger.

Det er ikke muligt at beregne en retvisende timeløn som følge af en kombination af de særlige arbejdsvilkår, der gør sig gældende inden for ministerområdet, samt den aktivitetsbaserede del af lønstrukturen, hvorefter de ansatte ydes et fast tillæg, uanset hvor meget de arbejder, hvorfor lønniveauet opgøres som den gennemsnitlige årsløn, *jf. afsnit 2.2.*

Det betalte antal timer omfatter medarbejderens normaltimer og eventuelt lønfradrag for ferie uden løn. Forsvaret har flere aftaler om honorering for tjeneste i 24 timer (øvelser, sejlads, INTOPS mv.). Alle disse aftaler er kendetegnet ved, at de ikke honorerer med en timeløn. Den faktiske arbejdstid forbundet med forskellige øvelser og tjenesteperioder mv. afviger således fra det betalte antal arbejdstimer, *jf. rapportens afsnit 2.2. om 24-timer døgntjeneste.*

Arbejdsgruppen vurderer, at lønbegrebet *gennemsnitlig årsløn* udgør det mest sammenlignelige lønbegreb (i forhold til lønbegreberne, der blev anvendt af Lønstrukturkomitéen) inden for rammerne af arbejdsgruppens arbejde. Vurderingen skal blandt andet ses i forhold til de gældende rammer for arbejdsgruppens arbejde og behovet for på visse områder at opnå et øget detaljeringsniveau end det, som er tilgængeligt gennem Danmarks Statistik og som indgik i Lønstrukturkomitéens arbejde.

De fleste tabeller viser gennemsnitslønninger, dvs. årsløn divideret med antal årsværk. På denne måde medregnes kun medarbejdere, der faktisk har fået løn i de pågældende måneder i 2024 og kun med deres faktiske ansættelsesbrøk, hvis de f.eks. har arbejdet på deltid eller først er ansat midt i en måned.

Gruppering af løndele

Der indgår en række løndele i datagrundlaget. Det fremgår af nedenstående boks, hvad de enkelte løndele indeholder:

Gruppering af løndele	Indeholder
Basisløn	Lønning, plustid
Centrale tillæg	Militærtillæg, faglært tillæg, Forsvars- og beredskabstillæg, officerstillæg mfl.
NyLøn	Individuelle tillæg og lokalt aftalte tillæg
Engangsvederlag	Engangsvederlag (ny løn)
Variable og genetillæg	FN-tillæg, FN-fridage, ikke afviklede fridage, timetillæg, 55 kr., sø-øvelser, natpenge, øvelsestillæg, tilkaldevagt, week-endtillæg, vagttillæg, erstatningsfridag 24 timer, fridage til gode, mfl.
Andre løndele	Merarbejdsbetaling, særlig feriegodtgørelse, særlig feriedage
Pension af basisløn	Pensionsbidrag indbetalt til pensionsordning for overenskomstansatte Beregnet pensionsbidrag (fremgår med 28 % af basisløn) for tjenestemænd
Pension af tillæg	Pensionsbidrag indbetalt til pensionsordning

Population

Data i analysen dækker militært ansatte medarbejdere ansat under Forsvarskommandoen, i Hjemmeværnet eller i en af Forsvarsministeriets styrelser. Ansatte i departementet og Forsvarets Efterretningstjeneste indgår ikke. I analysen indgår medarbejdere på hovedfunktionsniveau M100-M300. Militært ansatte på M400 niveauet indgår ikke, hvilket er i overensstemmelse med kommissoriets afgrænsning, idet M300 er højeste lederniveau, mens M400 er chefniveauet. Analysen omfatter kun medarbejdere på Ny Løn.

Populationen er desuden afgrænset til medarbejdere under Hærens Konstabel- og Korporalforening (HKKF), Centralforeningen for Stampersonel (CS) og Hovedorganisationen af Officerer i Danmarks (HOD) forhandlingsområde, dvs. ansat på følgende personalekategorier (PKAT): 0166, 0171, 0188, 0208, 0216, 0267, 0268, 0276, 0643, 0661, 0662. Det betyder, at f.eks. læger, præster og andre som er ansat militært, men som ikke er "soldater" i klassisk forstand, ikke indgår.

For så vidt angår kadetter under PKAT 267 (officerskadetter) har de alle fået tillagt funktionsniveauet M310, selvom de i praksis har forskellige funktionsniveauer på M200 og M300 niveauet afhængig af, hvor langt de er i deres uddannelse og hvilket værn de tilhører. Dette er gjort for at kunne adskille dem fra f.eks. sergentgruppen. Gruppen af M310 indeholder desuden sekondløjtnanter, hvilket er elever på Hærens løjtnantsuddannelse.

Enkelte medarbejdere (i alt 1-2 årsværk) optræder i DeMars med en ugyldig kombination af funktionsniveau, grad og personalekategori. Disse er taget ud af datagrundlaget og indgår derfor ikke i analyserne. Derudover indgår alle medarbejdere, som i 2024 står med mindre end eller lig med 0 årsværk ikke i datagrundlaget. Der er desuden taget en enkelt M312 pilot ud af analysen, da vedkommende er registreret med et individuelt tillæg på -60.000 kr. i 2024.

Pension

For alle overenskomstansatte er den i analysen viste pension lig med det pensionsbidrag, der er indbetalt til de ansattes respektive pensionsordninger i 2024. Det samme gælder for tjenestemændenes tillæg, mens pensionen af tjenestemændenes grundløn fremgår med 28 pct. af basislønnen, *jf. metoden i Lønstrukturkomiteens rapport*.² Det er her værd at bemærke, at Forsvaret har en lavere pligtig afgangsalder end øvrige tjenestemænd i staten, hvilket påvirker værdien af pensionen, ligesom det funktionsniveau en militært ansat pensioneres på også kan påvirke værdien. Det er derfor valgt at følge Lønstrukturkomiteens metode for opgørelse, så pensionen opgøres ud fra en gennemsnitlig betragtning.

Piloter og flyveledere

Forsvaret ansætter to grupper af særligt uddannet personel, hvis løndannelse er fastsat med udgangspunkt i tilsvarende civile grupper. Det gælder flyveledere, hvis løn er tilpasset aftalerne for NAVIAIR, samt piloter hvis tillæg er forhandlet med udgangspunkt i en livslønsbetragtning for piloter i den civile luftfart. Der indgås endvidere tjenestepligtserklæringer med de ansatte i begge grupper, hvilket adskiller sig fra andre grupper af offentligt ansatte, herunder de øvrige ansatte på Forsvarsministeriets område.

Faglærte og ufaglærte

I tabeller og figurer over faglærte og ufaglærte er grupperne afgrænset på følgende måde:

- Faglærte organiseret under CS er defineret som ansatte på PKAT 0208, 0268 og 0276, som modtager et faglært tillæg (lønkode 3740). Ufaglærte er i disse opgørelser defineret som ansatte på de samme PKAT, som ikke oppebærer faglært tillæg.
- Faglærte organiseret under HKKF er defineret som ansatte på PKAT 0166, 0171 og 0216 i lønramme/klasse 54, 56, 58 og 60, mens ufaglærte er ansatte på samme PKAT i andre lønrammer/klasser.

Omkostningssted

Der er i datamaterialet brugt omkostningssted til at vise lønniveauer i forskellige myndigheder i Forsvaret. Hvis en medarbejder er skiftet internt i løbet af 2024 vises lønnen det sted, hvor den er optjent.³ Der vises i oversigterne kun data for grupper, som er større end 5 ÅV. Derfor er der heller ikke data for bl.a. FRS, som har for få militære årsværk til at kunne vises.

Median og kvartiler

Medianer og kvartiler beregnes ved, at antallet af værdier i datasættet (fx basisløn for hver enkelt medarbejder i datasættet) stilles op på en række med laveste lønværdi først og højeste til sidst. Basislønnen for den midterste medarbejder er medianen, mens lønnen for medarbejderen en fjerdedel (25 pct.) inde i datasættet er 1.kvartil/nedre kvartil og lønnen tre fjerdedele (75 pct.) inde i datasættet er 3. kvartil/øvre kvartil.

I indeværende kontekst er median og kvartil vanskelige at have med at gøre, da mange medarbejdere i forsvaret skifter grad eller ansættelsesform i løbet af et år. Det betyder, at mange medarbejdere i talmaterialet figurerer i mere end én kategori (fx M212 sergenter eller M221 oversergenter) og med mindre end et årsværk. Det vil give en skævhed, når der skal beregnes median og kvartil, hvis der ikke tages højde for, hvor stor en del af året, den enkelte lønværdi

² Lønstrukturkomiteens baggrundsrapport om værdifastsættelse af tjenestemandspensioner, juni 2023.

³ Dette er i modsætning til stamomkostningssted, som viser hvor MA er, når deres løn udbetales.

dækker over, vil median og kvartiler blive holdt kunstigt nede af de medarbejdere, som ikke har været i kategorien et helt år, men måske kun 3 måneder.

Derfor er lønnen opregnet til hele årsværk i det datasæt, der er anvendt til at beregne median og kvartil. Hvis en medarbejder kun har været ansat i 3 måneder, vil alle løndelevende blive opregnet til et helt år ved at dividere lønnen med 3 og gange med 12.

Således vil medarbejdere, der har skiftet funktionsniveau/grad i løbet af et år fremgå af datasættet med et helt årsværk både i opgørelsen over den gruppe, personen har forladt, og i den gruppe personen er kommet til. Eksempelvis vil en medarbejder, der er blevet udnævnt til oversergent i 1. maj 2024 fremgå af datasættet for sergenter med lønnen for januar til april, men opregnet til et helt år. Medarbejderen vil også fremgå af datasættet for oversergenter med lønnen for maj til december opregnet til et helt år.

Hver medarbejder tæller 1 årsværk uanset om de kun har været ansat i nogle måneder. Det giver det bedst mulige billede af medianen, men betyder samtidig, at samlede lønudbetalinger og antal årsværk i denne del af analysen ikke svarer til de faktiske udbetalinger. I gennemsnit er der ca. 30 pct. flere årsværk i datasættet som er opregnet (ex. elever).

Som følge af de mange interne flytninger, organisationsændringer mv. er der ikke beregnet median og kvartil på omkostningssted/myndighed, da det vurderes, at tallene vil blive for skævvredet.

Lønudvikling 2015-2024

Lønudviklingen for militære medarbejdere M100-M300 er opgjort på følgende måde:

- Der indgår kun militære medarbejdere, som var ansat både i 2015 og i 2024 på hovedfunktionsniveauerne M100-M300 (identiske personer). Data viser de gennemsnitlige lønniveauer for alle de medarbejdere, som er i den pågældende gruppe (fx M100) i hvert af årene 2015-2024.
- Da en større andel af de militære medarbejdere er avanceret internt i Forsvaret i perioden 2015-2024, består grupperne (fx M112 konstabler) ikke af præcis de samme medarbejdere i 2015 og i 2024. Nogle er avanceret til højere funktionsniveauer mellem 2015 og 2024 og tæller derfor ikke med på dette funktionsniveau i 2024, og nye medarbejdere er kommet til fra lavere niveauer (fx medarbejdere som var konstabelelever eller konstabler i 2015). Derfor koncentrerer analysen sig om udviklingen for hovedfunktionsniveauerne samlet set.
- Alle løndata er opregnet til 2024-niveau ved hjælp af Medarbejder og Kompetencestyrelsens procentregulering. Data for 2015-2023 er således i samme lønniveau som de data for 2024, som er anvendt andre steder i lønanalysen. På denne måde er det muligt at vise, hvordan medarbejdernes løn har udviklet sig, når vi ser bort fra de generelle lønreguleringer, som eller er blevet gennemført 1-3 gange årligt i 2015-2024. Lønstigningerne fra 2015-2024 er dermed udtryk for fremgang i løn som følge af eksempelvis advancement og nye - eller forhøjelser af eksisterende - tillæg.

BILAG 3

Terminologi og begreber

Til brug for læsningen af rapporten redegør bilag 3 for den anvendte terminologi, herunder forkortelser, centrale begreber og funktionsniveauer mv.

Forkortelser

Nedenstående tabel viser i alfabetisk rækkefølge de forkortelser, der anvendes i rapporten.

Tabel 1.0. Oversigt over forkortelser	
AKO	Arktisk Kommando
CS	Centralforeningen for Stampersonel
FAK	Forsvarsakademiet
FES	Forsvarsministeriets Ejendomsstyrelse
FLV	Flyvevåbnet
FMI	Forsvarsministeriets Materiel- og Indkøbsstyrelse
FPS	Forsvarsministeriets Personalestyrelse
FSK	Forsvarets Sanitetskommando
FST	Forsvarsstaben
FVT	Forsvarets Vedligeholdelsestjeneste
HJV	Hjemmeværnet
HKKF	Hærens Konstabel- og Korporalforening
HOD	Hovedorganisationen af Officerer i Danmark
HRN	Hæren
INTOPS	International operation
KS	Konstabel
LG	Løngruppe
OK	Overenskomstansat
OKS1	Overkonstabel af 1. grad/Specialist
OKS	Overkonstabel
SOKOM	Specialoperationskommandoen
SVN	Søværnet
TJM	Tjenestemandsansat

Centrale begreber

Operativ struktur:

Når analysen anvender begrebet *operative struktur* omfatter det eksempelvis Hærens brigader med underlagte enheder samt tilknyttede kampstøtteenheder, Søværnets skibsbesætninger, Flyvevåbnets flyvende enheder, Specialoperationskapaciteterne samt kommando- og føringskapaciteter.

Operativ støttestruktur:

Når analysen anvender begrebet *operativ støttestruktur* omfatter det eksempelvis værksteds- og vedligeholdsstrukturer, logistik, flådestations- og flyvestationsdrift, efterretningskapaciteter, bevogtningsenheder, infirmerier samt enheder, der uddanner personel til de operative enheder.

Støttende styrelser:

Når analysen anvender begrebet *støttende styrelser* omfatter det eksempelvis indkøb af materiel, HR samt administration af terræn og ejendomme.

Hovedfunktionsniveau og funktionsniveau:

Forsvarets personelstruktur er opbygget på grundlag hovedfunktionsniveauer og funktionsniveauer ud fra personellet's niveau og militær grad, jf. tabel 2.0 som også viser personalekategori og indplacering på Kvalifikationsrammen for Livslang Læring.

Tabel 2.0: Hovedfunktionsniveauer og funktionsniveauer			
Hovedfunktionsniveau	Funktionsniveau	Kvalifikationsramme ⁴	Personalekategorier (PKAT)
M100 - Manuelt niveau/Konstabelgruppen: Menigt militært personel.	M111 Konstabelev M112 Konstabel M112 Overkonstabel M112 Overkonstabel af 1. grad/Marinespecialist/Flyverspecialist M113 Korporal	Uddannelse til konstabel og korporal er ikke akkrediteret på kvalifikationsrammen for livslang læring*	662 (Konstabelev HRU HKKF) 216 (Overenskomstansat HKKF) 171 (Tjenestemandsansat HKKF) 166 (K-35 overenskomstansat HKKF) 268 og 276 (Overenskomstansat CS) 208 (Tjenestemandsansat CS)
M200 – Mellemlederniveau/Sergentgruppen: Befalingsmandsgruppen, som udøver ledelsesfunktioner primært over for personel fra det manuelle niveau.	M212 Sergent M221 Oversergent M231 Seniorsergent M232 Chefsergent	Niveau 4 Niveau 5	268 og 276 (Overenskomstansat CS) 208 (Tjenestemandsansat CS)
M300 – Lederniveau/officersgruppen: Personel der primært udøver ledelse over for personel fra mellemlederniveauet.	M310 LG 1 og LG 2 sats 1 Kadet/Sekondløjtnant M311 LG 2 sats 2 Løjtnant M312 LG 3 Premierløjtnant M321 LG 4 Kaptajn/kaptajnløjtnant	Niveau 4 / 6 Niveau 6 Niveau 7	267 (Kadetter, overenskomstansat HOD) 643 (Overenskomstansat HOD) 188 (Tjenestemandsansat HOD)

⁴ Jf. Kvalifikationsrammen for Livslang Læring (Uddannelses- og Forskningsministeriet).

	M322 Major/orlogskaptajn (særligt egnede tjenestemandsansatte kaptajner/kaptajnløjtnanter kan personligt udnævnes på baggrund af en konkret og individuel vurdering.) M331/LG 5 Major/orlogskaptajn M332 Major/orlogskaptajn (tjenestemandsansatte på højeste funktionsniveau. Kan alene opnås ved personlig omklassificering baseret på en konkret individuel vurdering.)		
M400 – Chefniveau: Personel der primært udøver ledelse over for personel fra lederniveau.	Chefniveauet indgår ikke i nærværende analyse, og beskrives derfor ikke yderligere.		

** Konstabeluddannelsen i kamptropperne har siden 2021 været tilrettelagt som en samlet erhvervsrettet uddannelse på niveau 4 i kvalifikationsrammen for livslang læring. Dette vil kun gælde for konstabelgruppen i Hæren. Korporalsuddannelsen er et kort kursus, akkrediteret til uddannelser på niveau 5 på kvalifikationsrammen for livslang læring*

BILAG 4

Figurer og tabeller

Bilaget indeholder de figurer og tabeller, som der løbende henvises til i hovedrapporten. Der er tale om figurer og tabeller, som enten er mere detaljerede end hovedrapportens figurer og tabeller eller indeholder ekstra dimensioner. Der er således tale om et opslagsværk, hvor det er muligt at finde supplerende data og grafiske visninger, der supplerer hovedrapporten.

FIGURER OG TABELLER KNYTTET TIL KAPITEL 3

Tabel B.3.1. Overenskomstmæssig løn for overenskomstsansatte i konstabelgruppen under HKKF forhandlingsområde

HKKF	Ufaglært		Faglært (basisløn)		Faglært (basisløn + tillæg)	
	M112 KS + OKS + OKS1	M113 Korporal	M112 KS + OKS + OKS1	M113 Korporal	M112 KS + OKS + OKS1	M113 Korporal
Lønelement						
Basisløn	288.731 kr.	296.538 kr.	321.088 kr.	328.886 kr.	321.088 kr.	328.886 kr.
Militærtillæg	24.316 kr.	24.316 kr.	24.316 kr.	24.316 kr.	24.316 kr.	24.316 kr.
Funktionstillæg til korporaler	-	9.333 kr.	-	9.333 kr.	-	9.333 kr.
Faglært tillæg	-	-	-	-	56.368 kr.	56.368 kr.
Pension af basisløn	34.994 kr.	35.940 kr.	38.916 kr.	39.861 kr.	38.916 kr.	39.861 kr.
Pension af tillæg	4.377 kr.	5.777 kr.	4.377 kr.	5.777 kr.	12.832 kr.	14.232 kr.
Særlig feriegodtgørelse	6.324 kr.	6.670 kr.	6.977 kr.	7.323 kr.	8.116 kr.	8.462 kr.
I alt:	358.741 kr.	378.573 kr.	395.674 kr.	415.496 kr.	461.636 kr.	481.458 kr.

Anm.: Figuren viser overenskomstmæssig løn for faglærte og uaglærte overenskomstsansatte organiseret under HKKF fordelt på basisløn, militærtillæg, funktionstillæg for korporaler, faglært tillæg, pension af basisløn, pension af tillæg og særlig feriegodtgørelse. KS=Konstabel, OKS=Overkonstabel, OKS1=Overkonstabel af 1. grad.

Tabel B.3.2. Aftalemæssig løn for tjenestemandsansatte i konstabelgruppen under HKKF forhandlingsområde

HKKF	Ufaglært		Faglært (basisløn)		Faglært (basisløn + tillæg)	
	M112 KS + OKS + OKS1	M113 Korporal	M112 KS + OKS + OKS1	M113 Korporal	M112 KS + OKS + OKS1	M113 Korporal
Lønelement						
Basisløn	288.731 kr.	296.538 kr.	321.088 kr.	328.886 kr.	321.088 kr.	328.886 kr.
Militærtillæg	24.316 kr.	24.316 kr.	24.316 kr.	24.316 kr.	24.316 kr.	24.316 kr.
Funktionstillæg til korporaler	-	9.333 kr.	-	9.333 kr.	-	9.333 kr.
Faglært tillæg	-	-	-	-	56.368 kr.	56.368 kr.
Pension af basisløn	80.845 kr.	83.031 kr.	89.905 kr.	92.088 kr.	89.905 kr.	92.088 kr.
Pension af tillæg	4.377 kr.	5.777 kr.	4.377 kr.	5.777 kr.	12.832 kr.	14.232 kr.
Særlig feriegodtgørelse	6.324 kr.	6.670 kr.	6.977 kr.	7.323 kr.	8.116 kr.	8.462 kr.
I alt:	404.592 kr.	425.663 kr.	446.662 kr.	467.723 kr.	512.624 kr.	533.685 kr.

Anm: Tabellen viser aftalemæssig løn for faglærte og uaglærte tjenestemandsansatte organiseret under HKKF fordelt på basisløn, militærtillæg, funktionstillæg for korporaler, faglært tillæg pension af

basisløn, pension af tillæg og særlig feriegodtgørelse. KS=Konstabel, OKS=Overkonstabel, OKS1=Overkonstabel af 1. grad.

Tabel B.3.3. Overenskomstmæssig løn for overenskomstansatte i konstabelgruppen under CS forhandlingsområde

CS	Ufaglært			Faglært		
Lønelement	M112 KS + OKS	M112 Specialist	M113 Korporal	M112 KS + OKS	M112 Specialist	M113 Korporal
Basisløn	276.069 kr.	286.549 kr.	301.171 kr.	276.069 kr.	286.549 kr.	301.171 kr.
Militærtillæg	17.684 kr.	17.684 kr.	17.684 kr.	17.684 kr.	17.684 kr.	17.684 kr.
Faglært tillæg	-	-	-	72.456 kr.	72.456 kr.	72.456 kr.
Pension af basisløn	46.656 kr.	48.427 kr.	50.898 kr.	46.656 kr.	48.427 kr.	50.898 kr.
Pension af tillæg	2.989 kr.	2.989 kr.	2.989 kr.	15.234 kr.	15.234 kr.	15.234 kr.
Særlig feriegodtgørelse	5.934 kr.	6.146 kr.	6.441 kr.	7.397 kr.	7.609 kr.	7.904 kr.
I alt:	349.332 kr.	361.794 kr.	379.183 kr.	435.496 kr.	447.958 kr.	465.347 kr.

Anm.: Tabellen viser overenskomstmæssig løn for faglærte og ufaglærte overenskomstansatte organiseret under CS fordelt på basisløn, militærtillæg, faglært tillæg, pension af basisløn, pension af tillæg og særlig feriegodtgørelse. KS=konstabel, OKS=overkonstabel.

Note: Faglært tillæg fremgår med den højeste sats, da det er den sats de fleste ansatte ydes, ca. 82 pct. Den mellemste sats på 42.982 kr. ydes til ca. 14 pct. af de ansatte. Den laveste sats på 30.701 kr. ydes til ca. 3 pct. af de ansatte.

Tabel B.3.4. Aftalemæssig løn for tjenestemandansatte i konstabelgruppen under CS forhandlingsområde

CS	Ufaglært			Faglært		
Lønelement	M112 KS + OKS	M112 Specialist	M113 Korporal	M112 KS + OKS	M112 Specialist	M113 Korporal
Basisløn	276.042 kr.	289.724 kr.	297.450 kr.	276.042 kr.	289.724 kr.	297.450 kr.
Militærtillæg	17.684 kr.	17.684 kr.	17.684 kr.	17.684 kr.	17.684 kr.	17.684 kr.
Faglært tillæg	-	-	-	72.456 kr.	72.456 kr.	72.456 kr.
Fast funktionstillæg, CS	-	4.789 kr.	5.895 kr.	-	4.789 kr.	5.895 kr.
Pension af basisløn	77.292 kr.	81.123 kr.	83.286 kr.	77.292 kr.	81.123 kr.	83.286 kr.
Pension af tillæg	2.776 kr.	3.528 kr.	3.702 kr.	14.152 kr.	14.904 kr.	15.077 kr.
Særlig feriegodtgørelse	5.933 kr.	6.306 kr.	6.485 kr.	7.397 kr.	7.770 kr.	7.948 kr.
I alt:	379.728 kr.	403.156 kr.	414.502 kr.	465.023 kr.	488.451 kr.	499.797 kr.

Anm.: Tabellen viser aftalemæssig løn for ufaglærte og faglærte tjenestemandansatte organiseret under CS fordelt på basisløn, militærtillæg, Fast funktionstillæg, faglært tillæg, pension af basisløn, pension af tillæg og særlig feriegodtgørelse. KS=konstabel, OKS=overkonstabel.

Note: Faglært tillæg fremgår med den højeste sats, da det er den sats de fleste ansatte ydes, ca. 82 pct. Den mellemste sats på 42.982 kr. ydes til ca. 14 pct. af de ansatte. Den laveste sats på 30.701 kr. ydes til ca. 3 pct. af de ansatte.

Tabel B.3.5. Overenskomstmæssig løn for ufaglærte overenskomstansatte i sergentgruppen under CS forhandlingsområde

CS	Ufaglært			
Lønelement	M212 Sergent	M221 Oversergent	M231 Seniorsergent	M232 Chefsergent
Basisløn	304.273 kr.	322.585 kr.	344.685 kr.	388.689 kr.
Militærtillæg	17.684 kr.	17.684 kr.	17.684 kr.	17.684 kr.
GSU-tillæg	6.386 kr.	-	-	-
Stillingsbestemt tillæg	-	9.702 kr.	11.298 kr.	11.298 kr.
Pension af basisløn	51.422 kr.	54.517 kr.	58.252 kr.	65.688 kr.
Pension af tillæg	4.068 kr.	4.628 kr.	4.898 kr.	4.898 kr.
Særlig feriegodtgørelse	6.633 kr.	7.069 kr.	7.548 kr.	8.437 kr.
I alt:	390.466 kr.	416.185 kr.	444.366 kr.	496.695 kr.

Anm.: Tabellen viser overenskomstmæssig løn for ufaglærte overenskomstansatte organiseret under CS fordelt på basisløn, militærtillæg, GSU-tillæg/stillingsbestemt tillæg, pension af basisløn, pension af tillæg og særlig feriegodtgørelse.

Tabel B.3.6. Overenskomstmæssig løn for faglærte overenskomstansatte i sergentgruppen under CS' forhandlingsområde

CS	Faglært			
Lønelement	M212 Sergent	M221 Oversergent	M231 Seniorsergent	M232 Chefsergent
Basisløn	304.273 kr.	322.585 kr.	344.685 kr.	388.689 kr.
Militærtillæg	17.684 kr.	17.684 kr.	17.684 kr.	17.684 kr.
GSU-tillæg	6.386 kr.	-	-	-
Stillingsbestemt tillæg	-	9.702 kr.	11.298 kr.	11.298 kr.
Faglært tillæg	72.456 kr.	72.456 kr.	72.456 kr.	72.456 kr.
Pension af basisløn	51.422 kr.	54.517 kr.	58.252 kr.	65.688 kr.
Pension af tillæg	16.313 kr.	16.873 kr.	17.143 kr.	17.143 kr.
Særlig feriegodtgørelse	8.096 kr.	8.533 kr.	9.012 kr.	9.901 kr.
I alt:	476.631 kr.	502.350 kr.	530.530 kr.	582.860 kr.

Anm.: Tabellen viser overenskomstmæssig løn for faglærte overenskomstansatte organiseret under CS fordelt på basisløn, militærtillæg, GSU-tillæg/stillingsbestemt tillæg, faglært tillæg, pension af basisløn, pension af tillæg og særlig feriegodtgørelse.

Note: Faglært tillæg fremgår med den højeste sats, da det er den sats de fleste ansatte ydes, ca. 76 pct. Den mellemste sats på 42.982 kr. ydes til ca. 19 pct. af de ansatte. Den laveste sats på 30.701 kr. ydes til ca. 5 pct. af de ansatte.

Tabel B.3.7. Aftalemæssig løn for ufaglærte tjenestemandsansatte i sergentgruppen under CS forhandlingsområde

CS	Ufaglært			
	M212 Sergent	M221 Oversergent	M231 Seniorsergent	M232 Chefsergent
Basisløn	299.382 kr.	310.648 kr.	328.354 kr.	370.203 kr.
Militærtillæg	17.684 kr.	17.684 kr.	17.684 kr.	17.684 kr.
GSU-tillæg	6.386 kr.	-	-	-
Stillingsbestemt tillæg	-	9.702 kr.	11.298 kr.	11.298 kr.
Fast funktionstillæg	7.246 kr.	17.684 kr.	24.193 kr.	27.386 kr.
Pension af basisløn	83.827 kr.	86.981 kr.	91.939 kr.	103.657 kr.
Pension af tillæg	4.917 kr.	7.076 kr.	8.349 kr.	8.850 kr.
Særlig feriegodtgørelse	6.680 kr.	7.186 kr.	7.707 kr.	8.617 kr.
I alt:	426.121 kr.	456.961 kr.	489.524 kr.	547.695 kr.

Anm.: Tabellen viser aftalemæssig løn for ufaglærte tjenestemandsansatte organiseret under CS fordelt på basisløn, militærtillæg, GSU-tillæg/stillingsbestemt tillæg, fast funktionstillæg, pension af basisløn, pension af tillæg og særlig feriegodtgørelse.

Tabel B.3.8. Aftalemæssig løn for faglærte tjenestemandsansatte i sergentgruppen under CS forhandlingsområde

CS	Faglært			
	M212 Sergent	M221 Oversergent	M231 Seniorsergent	M232 Chefsergent
Basisløn	299.382 kr.	310.648 kr.	328.354 kr.	370.203 kr.
Militærtillæg	17.684 kr.	17.684 kr.	17.684 kr.	17.684 kr.
GSU-tillæg	6.386 kr.	-	-	-
Stillingsbestemt tillæg	-	9.702 kr.	11.298 kr.	11.298 kr.
Fast funktionstillæg	7.246 kr.	17.684 kr.	24.193 kr.	27.386 kr.
Faglært tillæg	72.456 kr.	72.456 kr.	72.456 kr.	72.456 kr.
Pension af basisløn	83.827 kr.	86.981 kr.	91.939 kr.	103.657 kr.
Pension af tillæg	16.292 kr.	18.452 kr.	19.724 kr.	20.225 kr.
Særlig feriegodtgørelse	8.144 kr.	8.649 kr.	9.171 kr.	10.080 kr.
I alt:	511.416 kr.	542.256 kr.	574.820 kr.	632.990 kr.

Anm.: Tabellen viser aftalemæssig løn for faglærte tjenestemandsansatte organiseret under CS fordelt på basisløn, militærtillæg, GSU-tillæg/stillingsbestemt tillæg, fast funktionstillæg, faglært tillæg, pension af basisløn, pension af tillæg og særlig feriegodtgørelse.

Note: Faglært tillæg fremgår med den højeste sats, da det er den sats de fleste ansatte ydes, ca. 76 pct. Den mellemste sats på 42.982 kr. ydes til ca. 19 pct. af de ansatte. Den laveste sats på 30.701 kr. ydes til ca. 5 pct. af de ansatte.

Tabel B.3.9. Overenskomstmæssig løn for overenskomstansatte officerer under HOD forhandlingsområde

HOD							
Lønelement	LG 1 Kadet	LG 2 sats 1 Kadet	LG 2 sats 2 Løjtnant	LG 3 Premierløjtnant	LG 4 Kaptajn/kaptajnløjtnant	LG5 Major/orlogskaptajn LS	LG5 Major/orlogskaptajn HS
Basisløn	309.414 kr.	325.438 kr.	325.438 kr.	354.107 kr.	402.395 kr.	578.420 kr.	614.034 kr.
Kadet-tillæg	-	26.281 kr.	-	-	-	-	-
Forsvars- og beredskabstillæg	-	-	26.281 kr.	26.281 kr.	26.281 kr.	-	-
Kvalifikationstillæg til officerer	-	-	-	31.070 kr.	48.263 kr.	-	-
Pension af basisløn	9.282 kr.	17.899 kr.	55.650 kr.	60.552 kr.	68.809 kr.	98.910 kr.	105.000 kr.
Pension af tillæg	-	1.445 kr.	4.494 kr.	9.807 kr.	12.747 kr.	-	-
Særlig feriegodtgørelse	6.250 kr.	7.105 kr.	7.105 kr.	8.311 kr.	9.634 kr.	11.684 kr.	12.403 kr.
I alt:	324.947 kr.	378.168 kr.	418.967 kr.	490.128 kr.	568.129 kr.	689.013 kr.	731.437 kr.

Anm.: Tabellen viser overenskomstansatte officerers løn med de løndelevende som alle på funktionsniveauet oppebærer herunder basisløn, eventuelle tillæg, pension og særlig feriegodtgørelse.

Note: LS lig med Laveste sats, mens HS lig med Højeste sats.

Tabel B.3.10. Aftalemæssig løn for tjenestemandansatte officerer under HOD forhandlingsområde

HOD					
Lønelement	M312 Premierløjtnant	M321 Kaptajn/kaptajnløjtnant	M322 Major/orlogskaptajn	M331 Major/orlogskaptajn	M332 Major/orlogskaptajn
Basisløn	354.107 kr.	402.395 kr.	444.243 kr.	471.606 kr.	595.544 kr.
Militærtillæg	26.281 kr.	26.281 kr.	26.281 kr.	26.281 kr.	-
Stillingsbestemt tillæg	17.439 kr.	29.105 kr.	29.105 kr.	65.947 kr.	-
Officerstillæg (ikke piloter)	18.582 kr.	25.958 kr.	31.489 kr.	31.489 kr.	31.489 kr.
Kvalifikationstillæg til M332	-	-	-	-	55.602 kr.
Pension af basisløn	99.150 kr.	112.670 kr.	124.388 kr.	132.050 kr.	166.752 kr.
Pension af tillæg	7.476 kr.	9.471 kr.	9.471 kr.	15.771 kr.	9.508 kr.
Særlig feriegodtgørelse	8.411 kr.	9.772 kr.	10.729 kr.	12.026 kr.	13.789 kr.
I alt:	531.445 kr.	615.651 kr.	675.706 kr.	755.169 kr.	872.684 kr.

Anm.: Tabellen viser aftalemæssig løn for tjenestemandansatte officerers løn med de løndelevende som alle på funktionsniveauet oppebærer herunder basisløn, eventuelle tillæg, pension og særlig feriegodtgørelse.

FIGURER OG TABELLER KNYTTET TIL KAPITEL 4

Figur B.4.1. Samlet løn inkl. kvartiler for medarbejdere i konstabelgruppen under HKKF forhandlingsområde

Ans. Form	Funktionsniveau og grad	Fast løn	Variabel løn	Pension	I alt inkl. pension (gns.)	1. kvartil	Median	3. kvartil
OK	M113 Korporal	352.348	70.209	46.765	469.322	411.896	448.054	506.145
	M112 OKS1	340.080	64.447	44.798	449.325	393.117	429.797	487.760
	M112 Overkonstabel	320.323	69.227	44.511	434.061	385.372	418.363	468.802
	M112 Konstabel	314.086	53.731	43.472	411.290	370.984	393.304	428.379
TJM	M113 Korporal	411.632	67.693	101.797	581.122	524.231	567.738	621.148
	M112 OKS1	390.667	50.970	97.500	539.137	495.651	530.397	571.450

Anm.: Tabellen viser den samlede løn inklusiv pension for ansatte organiseret under HKKF. Ans.form=ansættelsesform, OKS1=Overkonstabel af 1. grad. Note 1: Fast løn består af basisløn, centrale tillæg og individuelle tillæg. Note 2: Variabel løn består af variable- og genetillæg, engangsvederlag og andre løndele. Der kan ikke udarbejdes timelønsberegninger på baggrund af den anførte data, hvilket er nærmere beskrevet i afsnit 4.1.1.

Figur B.4.2. Samlet løn inkl. kvartiler for medarbejdere i konstabelgruppen under CS forhandlingsområde

Ans. Form	Funktionsniveau og grad	Fast løn	Variabel løn	Pension	I alt inkl. pension (gns.)	1. kvartil	Median	3. kvartil
OK	M113 Korporal	372.550	69.738	66.347	508.636	419.842	448.054	579.212
	M112 Specialist	368.573	89.817	63.125	521.515	453.223	429.797	574.399
	M112 Overkonstabel	333.089	92.733	58.359	484.181	407.840	418.363	539.910
	M112 Konstabel	308.511	70.541	54.482	433.534	367.291	393.304	467.662
TJM	M113 Korporal	412.215	81.932	94.460	591.172	519.301	560.108	637.992
	M112 Specialist	399.986	90.054	97.025	584.500	516.254	573.455	636.940

Anm.: Tabellen viser den samlede løn inklusiv pension for både overenskomstansatte og tjenestemænd organiseret under CS. Ans.form=ansættelsesform. Note 1: Fast løn består af basisløn, centrale tillæg og individuelle tillæg. Note 2: Variabel løn består af variable- og genetillæg, engangsvederlag og andre løndele. Der kan ikke udregnes timelønsberegninger på baggrund af den anførte data, hvilket er nærmere beskrevet i afsnit 2.2. og 4.1.1.

Figur B.4.3. Samlet løn inkl. kvartiler for medarbejdere i sergentgruppen under CS forhandlingsområde

Ans.form	Funktionsniveau og grad	Fast løn	Variabel løn	Pension	I alt inkl. pension (gns.)	1. kvartil	Median	3. kvartil
OK	M232 Chefsergent	502.661	74.730	87.627	665.017	608.988	659.376	711.363
	M231 Seniorsergent	428.601	79.510	74.945	583.056	516.815	565.250	633.498
	M221 Oversergent	387.928	92.065	67.835	547.828	471.701	520.125	595.525
	M212 Sergent	346.599	80.177	61.452	488.227	425.945	463.981	525.759
TJM	M232 Chefsergent	500.796	91.282	125.237	717.315	636.828	683.858	756.794
	M231 Seniorsergent	448.608	89.149	110.756	648.513	576.131	623.923	692.079
	M221 Oversergent	435.379	100.039	105.226	640.645	552.539	608.357	697.024
	M212 Sergent	413.465	103.149	100.097	616.712	536.046	593.832	670.421

Anm.: Tabellen viser den samlede løn inklusiv pension for både overenskomst- og tjenestemandsansatte i sergentgruppen organiseret under CS. Note 1: Fast løn består af basisløn, centrale tillæg og individuelle tillæg. Note 2: Variabel løn består af variable- og genetillæg, engangsvederlag og andre løndele. Der kan ikke udregnes timelønsberegninger på baggrund af den anførte data, hvilket er nærmere beskrevet i afsnit 2.2. og 4.1.1.

Figur B.4.5. Samlet løn inkl. kvartiler for overenskomstansatte officerer under HOD forhandlingsområde

Lønelement/funktionsniveau	Fast løn	Variabel løn	Pension	I alt inkl. pension (gns.)	1. kvartil	Median	3. kvartil
LG5 Major/orlogskaptajn	645.772	80.111	112.136	838.019	753.943	798.847	879.330
LG 4 Kaptajn/kaptajnløjtnant	505.467	129.300	91.221	725.987	632.513	690.931	778.265
LG 3 Premierløjtnant	420.035	121.646	77.390	619.072	531.756	588.202	666.164
LG 2 sats 2 Løjtnant	362.377	114.093	65.602	542.072	452.522	507.429	581.943
LG 1 og LG 2 sats 1 Kadet/sekondløjtnant	321.101	19.064	20.438	360.603	323.597	352.311	379.166

Anm. Tabellen viser den samlede løn inklusiv pension og eksklusiv pilot- og flyveledertillæg for overenskomstansatte officerer i kroner. Note 1: Fast løn består af basisløn, centrale tillæg og individuelle tillæg. Note 2: Variabel løn består af variable- og genetillæg, engangsvederlag og andre løndele. Der kan ikke udarbejdes timelønsberegninger på baggrund af den anførte data, hvilket er nærmere beskrevet i afsnit 2.2 og 4.1.1.

Figur B.4.6. Samlet løn inkl. kvartiler for tjenstemandsansatte officerer under HOD for-handlingsområde

Lønelement/ funktionsniveau	Fast løn	Variabel løn	Pension	I alt inkl. pension (gns.)	1. kvar- til	Median	3. kvartil
M332 Major/ orlogskaptajn	740.677	77.817	193.058	1.011.552	959.543	1.009.313	1.039.079
M331 Major/ orlogskaptajn	648.880	109.618	165.906	924.404	832.477	889.472	983.133
M322 Major/ orlogskaptajn	582.552	105.935	153.388	841.875	764.695	815.243	909.383
M321 Kaptajn/ kaptajnløjtnant	524.566	109.393	133.593	767.552	691.702	749.784	823.524

Anm.: Tabellen viser den samlede løn inklusiv pension eksklusiv pilot- og flyveledertillæg for tjenstemandsansatte officerer i kroner. Note 1: Fast løn består af basisløn, centrale tillæg og individuelle tillæg. Note 2: Variabel løn består af variable- og genetillæg, engangsvederlag og andre lønde. Der kan ikke udarbejdes timelønsberegninger på baggrund af den anførte data, hvilket er nærmere beskrevet i kapitel 2.1.